



наше ДЕЛО



ЯНВАРЬ-МАРТ 2022



ДОРОГИЕ ЖЕНЩИНЫ!

От лица мужской части коллектива РУП БПОВЦ и от себя лично поздравляю Вас с замечательным праздником весны, цветов и улыбок – с Международным женским днем 8 марта!

С прекрасной половиной человечества связано все самое лучшее в нашей жизни – красота, нежность, тепло домашнего очага. Именно вы, милые женщины, мотивируете нас, мужчин, на новые свершения.

От всей души желаю вам счастья, весеннего настроения, море цветов, семейного тепла и любви. Пусть сбываются все ваши надежды и мечты, пусть каждый ваш день будет солнечным и радостным, а жизнь наполнится новыми впечатлениями и яркими положительными эмоциями!

Владимир Калевич,
генеральный директор РУП БПОВЦ

ДВЕ ОСОБЫХ ДАТЫ

Не тайна, что в календаре,
Есть две особые даты.
Одна засела в феврале,
Другая ждёт нас в марте.

Не будем долго размышлять,
Гадать, искать ответы.
Давайте лучше поздравлять,
Винющиков банкета.

С прекрасным днём, мужчины вас,
Не знайте в жизни горя.
Пусть даже в самый сложный час,
Всегда будет опора.

Спасибо вам, за сильный нрав,
И за вагон терпения.
Что молча, засучив рукав,
Находите решения.

Но не забудем и про тех,
Ради кого старания.
Из-за кого нас ждёт успех,
В любом из начинаний.

Вы как маяк, как ориентир,
Без вас блуждать по свету.
Всех милых дам благодарим,
Молчать уж смысла нету.

Не тайна, что в календаре,
Есть две особые даты.
Пусть праздник будет каждый день,
Как эти в феврале и марте.

Черноус Д.



НА ЗАСЛУЖЕННЫЙ ОТДЫХ

В трудовой биографии каждого работника наступает момент, когда он принимает важное для себя решение и уходит на заслуженный отдых. 11 февраля 2022 года завершила свою трудовую деятельность на предприятии распределитель работ цеха протезно-ортопедической обуви Боровская Зинаида Адольфовна.



Трудовой путь на предприятии Зинаида Адольфовна начала еще в марте 1969 года ученицей в бандажном цехе. За время работы, а это почти 53 года, освоила профессии закройщика, бандажника, работала старшим мастером, заместителем начальника цеха, начальником участка протезно-ортопедической обуви. В ее работе всегда прослеживалось трудолюбие, целенаправленность, преданность к избранной профессии.

Руководство предприятия и профсоюзный комитет поблагодарили коллегу за долгую совместную работу. Впереди у нее – новый этап, другой ритм, иные заботы и пусть этот новый жизненный этап принесет много радости, вдохновения и удачи.

Празднование юбилея

Армейский альбом

Язык цветов

Анонс лонгмоба
Хобби

Развитие розничной сети

Женское лицо предприятия

Подарки на 23 февраля и 8 марта

Поздравляем юбиляров



ПРАЗДНОВАНИЕ ЮБИЛЕЯ

Наше предприятие в 2022 году будет отмечать своё 100-летие.

Празднование этой почётной юбилейной даты будет отмечено рядом масштабных акций и мероприятий, план которых предлагается вашему вниманию.

ПЛАН

мероприятий по подготовке и празднованию 100-летия РУП «Белорусский протезно-ортопедический восстановительный центр»

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок выполнения
1.	Создание промороликов о продукции (услугах) предприятия	1-2 квартал
2.	Изготовление полиграфической и сувенирной продукции, посвященной 100-летию предприятия (календари, канцелярские товары, приглашительные билеты, баннеры, нагрудные знаки, поздравительные открытки и др.)	1-3 квартал
3.	Спартакиада структурных подразделений РУП БПОВЦ	апрель-май 2022 г.
4.	Семейный день «Сто рекордов БПОВЦ»	май 2022 г.
5.	Организация фотовыставки «Историю пишут люди: 100 лет заботы»	2 квартал
6.	Туристический слет команд трудовых коллективов РУП БПОВЦ	июль 2022 г.
7.	Конкурс детского рисунка «Мамам и папам, помогающим людям!»	3 квартал
8.	Закладка аллей и установка памятного знака	сентябрь – октябрь 2022 г.
9.	Направление поздравительных писем и торжественное вручение памятных нагрудных знаков ветеранам предприятия	сентябрь 2022 г.
10.	Обновление Доски почета предприятия	октябрь 2022 г.
11.	Торжественное собрание и концерт, посвященные 100-летию РУП «Белорусский протезно-ортопедический восстановительный центр»	21.10.2022
12.	Открытие фирменного торгового объекта (магазина) в Гродненском филиале РУП БПОВЦ	сентябрь 2022
13.	Открытие цеха по производству технических средств социальной реабилитации Гомельского филиала РУП БПОВЦ	ноябрь 2022
14.	Организация тематических экскурсий в головное предприятие в г.Минске по обмену опытом для молодых работников филиалов предприятия	в течение года

100 лет

Историческая справка:

В ходе архивных исследований установлено, что в 1922 году в г. Минске была создана Государственная протезная мастерская народного комиссариата здравоохранения БССР, располагавшаяся по адресу: г. Минск, ул. Советская, 54 и действовавшая до начала Великой Отечественной войны. В результате бомбардировок Минска 24-26 июня 1941 года здание мастерской было разрушено.

Через месяц после освобождения Минска от немецко-фашистских захватчиков постановлением Совета Народных Комиссаров БССР от 15 августа 1944 г. № 466 в г.Минске был создан протезный завод. При этом первый приказ по протезному заводу о зачислении работника в штат издан уже через неделю после освобождения города, а именно 10 июля 1944 г. Это позволяет предположить, что протезный завод начал работу на месяц раньше, чем это задокументировано в постановлении СНК.



ПОДВЕЛИ ИТОГИ СМОТРА-КОНКУРСА

В соответствии с Положением о смотре-конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда и укреплению трудовой дисциплины на РУП БПОВЦ комиссией по охране труда подведены итоги смотра-конкурса за 2021 год. Лучшими структурными подразделениями по охране труда и соблюдению трудовой дисциплины за 2021 год признаны:

1. среди структурных подразделений головного предприятия, связанных с производством (1 группа) – **ремонтно-строительный цех;**
2. среди структурных подразделений протезно-ортопедического госпиталя и лечебно-реабилитационного комплекса головного предприятия (2 группа) – **отделение амбулаторного протезирования протезно-ортопедического госпиталя;**
3. среди подразделений головного предприятия, не связанных с производством, (3 группа) – **отдел капитального строительства;**
4. среди филиалов РУП БПОВЦ – **Гомельский филиал.**

РАЗВИТИЕ ТОРГОВОЙ СЕТИ

Одна из основных целей нашего предприятия, как и любой другой коммерческой организации – развитие с целью увеличения выручки и, соответственно, получения дохода. Для этого мы приобретаем новое оборудование, расширяем и обновляем ассортимент производимой продукции и оказываемых услуг, улучшаем качество, выходим на новые, в том числе зарубежные рынки.

Одним из направлений увеличения выручки, которое мы развиваем, является розничная торговля. Наша задача – развить собственную торговую сеть. Для этого у нас уже многое имеется: широкий ассортимент серийной продукции собственного производства (более 40 наименований), наличие стабильного спроса на нашу продукцию и главное желание сделать наше предприятие более узнаваемым на рынке Беларуси.

В наших целях организовать торговые точки, магазины во всех филиалах, областных центрах и крупных городах и достичь количества 20 торговых объектов к концу 2023 года. На сегодняшний день у нас имеется уже 12 торговых объектов. В текущем году будут открыты магазины в г.Гродно, в отделении маммологии в Боровлянах и на площадях Брестского ателье.

Концепцией розничной сети предусмотрена увязка всех магазинов одной электронной площадкой (сайтом). Наши покупатели смогут не выходя из дома видеть не только ассортимент имеющейся продукции в конкретном магазине, но и заказать через сеть интернет нужное изделие и получить с доставкой на дом или самовывозом. Придуман уже рабочее название будущего сайта - *ortostore.by*. Планируется, что все магазины будут иметь единый, узнаваемый дизайн и иметь единое брендовое название **ORTOSTORE**.

Кстати, пока еще концепция не утверждена, каждый может поучаствовать в формировании нашего бренда сетевой торговли (вносите предложения!)

А на самом деле, успех не в концепциях, не в названиях, не в дизайне, а в желании каждого из нас сделать для предприятия что-то полезное, хорошее, не быть безразличным.



ЛЮБОВЬ К ЧУВЯКАМ НА ВСЕ ВРЕМЕНА

РУП БПОВЦ на участке по изготовлению обуви профилактической уже более 30 лет выпускает ассортимент туфель сандально-клеевого метода крепления, которые зачастую называют **ЧУВЯКИ**.

Мы заинтересовались, а почему же «чувяки» и что понимается под таким определением. Чувяки – это вид мягкой кожаной домашней обуви с каблук высотой до полусантиметра. Изначально чувяки являлись национальной обувью народов Крыма, Кавказа и Средней Азии и напоминали русские лапти. С течением времени они приобрели другое назначение и стали использоваться как гибкая, комфортная и легкая домашняя, а затем и рабочая обувь.

В настоящее время наши туфли специальные пользуются популярностью как среди населения, так и среди промышленных предприятий в качестве обуви рабочей с защитой от общих производственных загрязнений. Их носят работники таких предприятий, как «Коммунарка», «Белмедпрепараты», «Минскхлебпром», «Могилевхимволокно» и т.д.

Первоначально данный ассортимент был разработан модельером Феликсом Ароновичем Шнейдерманом и выпускался, тогда еще «Протезистом» как чувяки - удобная домашняя обувь. С течением времени модернизировалась конструкция, менялись материалы, виды обработки и наименования: туфли домашние, туфли дорожные, туфли профилактические. Затем они приобрели действующее наименование.

«Модный приговор» случился с нашими туфлями в 2017 году на Неделе моды в Москве, когда один из знаменитых белорусских дизайнеров представил свою коллекцию одежды и аксессуаров в сочетании с обувью специальной от РУП БПОВЦ.

Меняются времена, технологии, спрос, однако неизменным остается подход к изготовлению данного ассортимента. Мы выпускаем качественный продукт из натуральных материалов, который отличается не только привлекательным внешним видом, но и комфортом. Туфли оснащены профилактическим супинатором, поддерживающим внутренний свод стопы и перераспределяющим нагрузку по ней.

В 2018 году на базе действующих моделей, дополнительно была разработана модель из цветной кожи, которую можно приобрести в магазине «Ортопедия и средства реабилитации». В 2021 году мы расширили рынки сбыта и представили данный ассортимент в интернет-магазине «Вайлдберриз». Теперь граждане России и Казахстана могут с легкостью приобрести туфли онлайн.

Результаты проделанной работы не заставили себя долго ждать: в 2021 году рост продаж увеличился на 7% по отношению к 2020 году.

Несмотря на хорошие показатели, предприятие не останавливается на достигнутом, постоянно проводится работа по расширению рынков сбыта, поиску новых и поддержке лояльности постоянных клиентов.





АРМЕЙСКИЙ АЛЬБОМ

В армейском альбоме любого бывшего военнослужащего всегда найдутся фотографии и самые «горячие» воспоминания о службе. Кто-то вспоминает про годы службы с особым трепетом и энтузиазмом, кто-то, наоборот, смущается. Перед Вами, дорогие читатели, непрдуманые истории наших коллег, выполнивших с честью свой воинский долг.

БОЕВАЯ ЗАДАЧА

Варников Алексей, начальник участка цеха протезно-ортопедической обуви

Алексей был призван на срочную военную службу в 2006 году. За период прохождения службы зарекомендовал себя с хорошей стороны и в 2007 году был направлен в качестве командира отделения технического дивизиона на учения, которые проходили на полигоне «Телемба» в Республике Бурятия. Во время инсценировки боевых действий благодаря слаженности и четко отработанным действиям расчетов зенитно-ракетных комплексов с-200 были успешно отражены атаки условного противника. За проявленную высокую выучку и профессионализм Алексей был награжден грамотой и благодарностью командира полка!



КОСМИЧЕСКИЕ ВОЙСКА

Буцько Валентин, мастер участка энергомеханического отдела



Забавных случаев, которые произошли с Валентином до того, как он стал дембелем, произошло немало. Вот, что он вспоминает.

«Призвали меня в 1989 году. Сказали, что буду служить в Москве. А когда добрались до Москвы нас пересадили в другой поезд. И вот спрашиваю у проводника куда путь держим, а он отвечает «Русскую печку знаешь? Так там еще жарче!!!»... После второй ночи в поезде открываю глаза, а кругом пустыня и верблюды! Так я оказался в степях Казахстана в поселке Тюра-Там на космодроме «Байконур». Было так жарко, что, когда прибыли на место, нас построили на плацу и облили водой из пожарной машины. Для меня это был первый «солдатский душ».

Первое время было интересно. Своими глазами увидел, как запускаются ракеты и испытал на себе, что такое скорость звука. Ракеты запускали только ночью. Перед запуском поднимали всю роту и вывозили в пустыню. Это занимало часа 2-3, поэтому о сне приходилось только мечтать.

Армейские будни скрашивали местные. Казахи на верблюдах привозили арбузы и дыни для солдат. С июня по октябрь их можно было есть, сколько хочешь!»

СЛУЖБА В ПРИКАРПАТЬЕ

Кильб Валерий, обувщик по пошиву ортопедической обуви цеха протезно-ортопедической обуви



Срочную службу Валерий проходил в Прикарпатском военном округе с 1987 по 1989 годы. Служил в батальоне охраны в звании старший сержант, командиром отделения. За отличную службу награжден знаком «Отличник ВВС» и Почетными грамотами.

О РАБОТЕ НЕ ТУЖИ – В АРМИИ ТЫ ПОСЛУЖИ

Что изменилось после службы в армии спросили мы у молодых работников нашего предприятия, которые были призваны на службу, будучи молодыми специалистами и вернулись в РУП БПОВЦ для дальнейшей отработки.

Шайбак Алексей, инженер-протезист: «Армия научила дисциплине и решать любые проблемы в стрессовой ситуации используя при этом минимум подручных средств».

Кулакович Алексей, механик протезно-ортопедических изделий: «В армии я повзрослел (смеется). Стал больше понимать людей и серьезней относиться к происходящему».

СО ВТОРОЙ ПОПЫТКИ

Был такой случай. Работал на предприятии молодой специалист и призвали его на срочную военную службу. Как и полагается – уволили в соответствии с призывом на службу и предоставили все гарантии и выплаты причитающиеся по коллективному договору. Молодой специалист организовал «проводы» и пришел в назначенное время к военкомату... А не тут то было! В военкомате сказали, что для этого призыва уже перебор и отправили его домой. Вернулся молодой специалист обратно на предприятие. А через полгода получил очередную повестку из военкомата... И на этот раз проводы организовал не зря.

Воинская служба всегда была и остается делом чести, а люди в военной форме – примером беззаветной отваги, мужества и верности долгу. Желаем вам, наши смелые, заботливые и любимые мужчины, крепкого здоровья, удачи во всём, сил, терпения и неистребимого оптимизма! Пусть любая вершина покоряется вашему мужеству и упорству!

ЭТИ СЛАБЫЕ СИЛЬНЫЕ ЖЕНЩИНЫ

Международный женский день это не только первый весенний праздник, который посвящён женщине – хранительнице семьи и очага, но еще и день солидарности женщин в борьбе за свои права. Поэтому, получив редакционное задание о подготовке статьи о «сильных» женщинах нашего коллектива, мы не удивились. Современный мир невозможно представить без сильных и успешных женщин. Им недостаточно просто статуса жены или матери, они вершат великие дела и достигают успеха.

Мы пообщались с яркими и целеустремленными женщинами, которые не боятся принимать решения и с уверенностью ведут за собой коллектив. С чего начиналась карьера? Что из сделанного на посту – особый повод для гордости? В чем отличие женского стиля руководства? С этими и другими вопросами мы обратились к Наталье Семеновне Анисенко – главному инженеру Гомельского филиала, Наталье Юрьевне Барсуковой – начальнику технологического отдела, Наталье Владимировне Раптунович – главному бухгалтеру, Светлане Валерьевне Румянцевой – начальнику отдела стандартизации, сертификации и качества, председателю профкома, Светлане Львовне Сукало – главному врачу протезно-ортопедического госпиталя.

«Наше дело»: Потребность быть лидером — это приобретенное или заложенное с детства качество?

Наталья Анисенко: С детства везде первая, везде лучшая: пионеры, комсомол, староста. Это – как цель, которую нужно достичь и превзойти.

Наталья Барсукова: Думаю, это – вынужденная необходимость. У меня две младших сестры, для которых я с самого детства была не только «старшей няней», но и примером. Кроме того, я – сибирячка и умею быть устойчивой к бурям, а родилась в семье военного пожарного, что помогает «тушить пожары» в коллективе.

Наталья Раптунович: По характеру я не лидер, но стараюсь быть примером для своих сотрудников и вести их за собой не силой и «шашкой наголо», а спокойным убеждением.

Светлана Румянцева: В детстве дружила только с мальчиками, ни в чем им не уступала и всегда была заводилой детских игр и шашло. Так что, наверное, лидерство у меня в крови.

Светлана Сукало: Считаю одним из главных качеств руководителя умение повести за собой. Лидерские качества – это и генетические данные, и воспитание в семье, и работа над собой, и влияние среды. Работая неонатологом с новорожденными детьми, заметила, что каждый ребенок приходит в этот мир с особенным криком: у кого-то он требовательный и громкий, а у кого-то – тонкий, нежный, возможно, это свидетельствует о будущих чертах характера, в том числе, и лидерских.

«Наше дело»: Как складывалась Ваша карьера? С чего Вы начинали?

Н.А.: Я очень люблю и радаю за дело, которым занимаюсь. Первым местом моей работы была Саратовская протезно-ортопедическая мастерская, где я работала техником-протезистом в медотделе. Зарекомендовала себя грамотным специалистом и меня повысили до мастера обувного цеха. После переезда в Гомель вот уже более 30 лет мое место работы – Гомельский филиал РУП БПОВЦ, где я работала сначала мастером протезного участка, затем инженером-технологом, а сейчас главным инженером.

Н.Б.: С самого детства я мечтала стать врачом и после окончания школы поступала в Гродненский медицинский институт. Однако для поступления не хватило баллов. Чтобы не терять год устроилась на работу поближе к дому – на Гродненскую обувную фабрику «Неман» сборщиком заготовок девичьего ассортимента. В течение года технолог потока уговаривала меня поступать не в медицинский институт, а в технологический, говорила: «Попробуй, справишься со здоровыми...». И уговорила. На следующий год поступила в Витебский технологический институт, после окончания которого, вернулась в родной город на уже знакомую мне фабрику технологом и работала в вырубочном цеху. Затем мы с семьей переехали в Минск и я начала свою карьеру с технолога участка профилактической обуви и бандажного участка в РУП БПОВЦ. В результате я, конечно, не врач, но работаю рядом с ними.

Н.Р.: Я пришла на наше предприятие работать бухгалтером сразу после окончания института по распределению. Прошло уже более 35 лет с этого момента. Стремления к карьерному росту у меня никогда не было и, когда мне предложили стать заместителем главного бухгалтера, согласилась только из-за семейных обстоятельств – надо было растить детей. А переход на должность главного бухгалтера случился как-то естественно – работу уже знала и коллектив поддержал.

С.Р.: После окончания школы вместе с одноклассниками, втайне от родителей, я поехала поступать в Рижское высшее авиационное училище. Однако сдать экзамены не успела – за мной приехала мама и увезла обратно домой. Расстроенная, я подала документы в Минский технологический институт на специальность с самым высоким конкурсным курсом – в надежде не пройти по конкурсу и вернуться к осуществлению своей мечты в следующем году. Но мечтам не суждено было сбыться – в институт я поступила. А дальнейшая профессиональная деятельность убедила, что сделанный выбор был пусть и трудным, но верным.

С.С.: Считаю, что задатки руководителя развивала еще со школы, где была секретарем школьной комсомольской организации. С первого раза в медицинский институт я не поступила, хотя была одной из лучших в классе, но мечта быть врачом была такой сильной, что не отступила, пока её не осуществила. В институте была старостой группы и потока, победителем Всесоюзной педиатрической олимпиады в Ташкенте в 1992 г. Никогда не боялась ответственности, много работала и любила свою работу, так что всё шло к тому, что карьера сложится.

«Наше дело»: В чем отличие женского стиля руководства?

Н.Б.: В моем понимании, есть профессионалы и не профессионалы, и не важно – мужчины это или женщины. Хотя женщины более гибкие в общении, более эмоциональные и менее категоричные.

Н.Р.: Мне кажется, разница между мужским и женским стилем руководства есть. Иногда мужчины принимают решения исходя из своих желаний и амбиций, не думая, правильное это решение или нет, ранят ли кого-то своими действиями. Женщины же ищут наиболее оптимальное решение для всех.

С.Р.: Женщины глубоко разбирают проблемы и проявляют больше терпения, не рубят сгоряча.

С.С.: Безусловно! Но уверена, что не важно, кто руководитель – мужчина или женщина, если он слышит своих подчиненных, чутко к их проблемам, гибко, то и он, и его коллектив будет успешен.

«Наше дело»: Что из сделанного Вами на этом посту – повод для гордости?

Все наши героини на этот вопрос, не сговариваясь, ответили одинаково. Самым большим поводом для гордости они считают свои коллективы и отметили, что руководят грамотными, профессиональными работниками, на которых можно положиться в любой ситуации.

Редакционная задача оказалась «со звездочкой». Наши героини такие разные и интересные, что объединить интервью с ними в одну статью было достаточно сложно. Осталось еще немало штрихов к портрету каждой из них, которые не попали в материал. Поэтому предлагаем вам, уважаемые читатели, угадать, о ком идет речь по одной из черт наших сильных и уважаемых женщин-руководителей.

Главным своим достоинством, также как и недостатком, она считает доброту. (Раптунович Наталья Владимировна)

Она имеет за плечами 6 прыжков с парашютом. (Румянцева Светлана Валерьевна)

Её любимые цветы – ландыши. (Сукало Светлана Львовна)

В свободное время она любит рисовать, вышивать и писать стихи. (Барсукова Наталья Юрьевна)

Она неконфликтный человек, поэтому старается всегда находить компромиссные решения и не обижать людей. (Анисенко Наталья Семёновна)

Благодарим наших героинь за интервью и желаем им дальнейших успехов!

Всех женщин поздравляем с наступающим весенним праздником и желаем быть уверенными в своих силах!



ЯЗЫК ЦВЕТОВ

Приближение и начало весны - время ажиотажа в цветочных лавках. Сегодня букеты чаще выбирают по красоте, но были времена, когда это было искусством - каждый цветок имел символическое значение, а в подаренном букете нередко таилось послание.

Цветочную символику можно обнаружить в греческих мифах, средневековых манускриптах, пьесах Уильяма Шекспира, однако, наиболее развитие она получила на Востоке - в Персии и Турции, где возник особый язык цветов: «седам». В 1716 г. английская писательница и путешественница, жена посла Британской империи в Константинополе, леди Мэри Уортли Монтэгю отправила на родину посылку с имитацией «турецкого письма» - в посылке было 17 предметов - цветы, плоды, пряности и локоны волос. К посылке прилагалась расшифровка и пояснения. «Вы можете сосориться, браниться, слать письма страсти, дружбы, любезности, или обмениваться новостями, при этом не испачкав свои пальцы [чернилами]» - писала леди Мэри. Спустя полвека ее письма были опубликованы и произвели сильное впечатление на лондонское аристократическое общество. Интерес к флориографии, окутанный ароматом Востока, словно вирус, охватил европейские столицы.

В 1819 г. во Франции был издан фолиант «Язык цветов», с расшифровкой их символических значений, за авторством Шарлотты де ла Тур. До сих пор неизвестно, кто скрывался за этим псевдонимом - по одной из версий мужчина. Впоследствии было издано много таких словарей. Лучшие из них снабжались искусственными иллюстрациями - чтобы понять смысл послания, необходимо было для начала распознать, какой цветок вам подарили, т.е. надо было немножко разбираться в ботанике. Иногда такие словари содержали противоречия, и беда, если, например, двое влюбленных пользовались разными словарями.

С развитием мореходства Викторианская Европа познакомилась с тропическими цветами, в богатых домах появились оранжереи. Языком цветов владели герои произведений Джейн Остин и Александра Сергеевича Пушкина. Сумасшедший XX век смел многие слои предшествующих эпох - язык цветов забылся где-то между мировыми войнами. Но и сегодня его нельзя назвать мертвым. Кто-то пользуется им по наитию. А кто-то - по сей день со знанием дела, как это было на свадьбе английского принца Уильяма и Кейт Миддлтон: букет невесты состоял из пяти цветов. Мирт (срезанный с куста, растущего на острове Уайт, посаженного королевой Викторией еще в 1845 г.) - символ крепкого брака, плющ - привязанность, ландыш - счастье, гиацинт - постоянство, и турецкая гвоздика сорта Sweet William.

На случай, если вы захотите знать, что мог бы иметь ввиду (или имеет ввиду?) человек, подаривший вам цветы, приведем некоторые старинные расшифровки:

Тюльпан - признание в любви (но может быть и выражением дружбы или комплиментом, особенно желтые - забудьте песню Наташи Королёвой).

Мимоза, пион - выражение застенчивости.

Калла - выражение восхищения.

Гортензия - намек на холодность, бессердечие, высокомерие.

Подсолнух - намек на ложное богатство, чрезмерную гордость.

Роза - любовь (белая - чистая любовь, красная - страсть).

Гвоздика - материнская любовь.

Орхидея - восхищение элегантностью, утонченностью, красотой.

Лютик - очарование, но также предупреждение, что даритель не потеряет голову.

Георгин - обещание верности.

Гиацинт - принесение извинений (одно из значений).

Петуния - негодование.

Бегония - предупреждение об опасности.

Азалия - просьба беречь себя.

Хризантема - соболезнование, скорбь или знак прощения.

Лилия - чистота, может быть и выражением скорби.

Манцифелла (ядовитое дерево с красивыми цветами) - обвинение во лжи.

Гроздовник (папоротник, образующий гроздь, похожие на цветок) - принесение извинений за пропущенный день рождения.

Альстрёмерия - нежный комплимент.

Сирень - воспоминание о первой любви.

Но если вам подарили букет, или передали сухоцвет в конверте, или заложенный между книжных страниц, и символизм цветка вас смущает, не спешите огорчаться - возможно, даритель просто пользовался «другим словарем». Любуйтесь красотой цветка и верьте своему сердцу.

Всех женщин - с весенним праздником!

ЧЕГО ХОТЯТ МУЖЧИНЫ И ЖЕНЩИНЫ НА 23 ФЕВРАЛЯ И 8 МАРТА

Подарки неотъемлемая и самая главная часть праздника. Подбирать подарки всегда сложно, даже если хорошо знаешь человека. Мы опросили более 100 сотрудников предприятия и узнали, что им дарят и какие презенты они хотят получать на самом деле. Результаты вас могут удивить.



Самыми оригинальными и запоминающимися подарками у мужчин нашего предприятия оказались:

- *ожидание или появление ребенка
- *чулочно-носочные изделия в креативной упаковке (!)
- *алкоголь
- *парфюмерия
- *спортивный инвентарь
- *инвентарь для рыбалки
- *кулинарный сюрприз, приготовленный своими руками

Больше всего разочаровали подарки в виде чулочно-носочных и трикотажных изделий. А чего же хотят мужчины на самом деле?

Мужчины предпочли бы получить в качестве подарка:

- *туристическое и рыболовное снаряжение
- *набор инструментов
- *алкоголь
- *романтический ужин
- *путешествие
- *машина
- *игры для PlayStation
- *подарок, сделанный или приготовленный своими руками.



Подарки на 8 марта поражают разнообразием. Большинство мужчин искренне желает удивить любимых женщин чем-то оригинальным, красивым и полезным. Нашим женщинам запомнились:

- *цветы
- *ювелирные украшения
- *подарочный сертификат в салон красоты
- *недвижимость
- *поездка за границу
- *приглашение в ресторан
- *билеты в кино, театр
- *корзина ароматной клубники
- *именная звезда
- *признание в любви

Больше всего разочаровали: шампунь, просроченные тени, газонокосилка, кальян «подаренный самому себе», искусственная гвоздика и поцелуй в лоб.

Но чего же хотят сами виновницы торжества:

- *много цветов
- *сюрприз или подарок-настроение (поход в необычное место, кафе, парк, ресторан, кино, театр, цирк, катание на воздушном шаре, прогулка на катере, полет в аэротрубе, квест)
- *отдых на море
- *путешествие за границу
- *ювелирные украшения
- *подарочный сертификат в салон красоты
- *аксессуары (сумка, зонт).

И в одном сошлись наши сотрудники. Совсем необязательно, чтобы подаренная вещь была супердорогой или очень модной. Намного важнее суметь подчеркнуть, что человек, которому предназначен подарок, вам дорог, и что вы испытываете к нему самые лучшие чувства. Ведь, в конце концов, дорог не подарок – дорого внимание!

ИДЕЯ ДЛЯ ПОДАРКА: индивидуальная тренировка В TRN

Для начала давайте уточним, для чего в тренажерном зале находится инструктор?

По факту это человек, который следит за порядком, также в его обязанности входит провести с вами первичный инструктаж по технике безопасности и правилам поведения в зале, ознакомить со спортивным оборудованием и инвентарем, следить, чтобы вы не навредили себе и окружающим и ... в случае необходимости вызвать медицинского работника. Ну вот, как бы и все, а дальше в свободное плавание к успеху.

Что же вы получаете от индивидуальной тренировки?

Первое, а для новичков и самое главное - безопасность. В ходе индивидуальной тренировки инструктор не только ознакомит с тренажерами, но и покажет, как правильно на них работать, чтобы достичь максимальной эффективности и не получить при этом травмы.

Второе, разработанную с учетом возраста, пола, физических возможностей и целей индивидуальную программу тренировок, а также контроль ее выполнения. Инструктор поставит технику упражнений, проконтролирует правильность, проследит, чтобы подопечный не переусердствовал, нанеся вред своему здоровью.

И третье – это мотивация. Людям свойственно жалеть себя, в этом отчасти можно винить мозг, который всегда пытается сэкономить энергию. По этой причине тренируясь без инструктора, вы с большой вероятностью будете «халтурить». Персональный инструктор – гарантия того, что человек добьется желаемых результатов и не будет прохладиться на тренировках. Инструктор помогает настраиваться, подбадривает и делает ваши тренировки интересными.

Да и вообще – хороший инструктор – это ваш надежный друг, заинтересованный в результативности занятий, а еще он умеет слушать и проникаться проблемами, так что вы получаете два в одном - и тренера и психолога!

Хотим обратить Ваше внимание, что все инструкторы тренажерного зала TRN в ЛРК прошли специальное обучение и получили сертификат, удостоверяющий их право проводить индивидуальные тренировки. Добро пожаловать в ЛРК, подписывайтесь на наши аккаунты в социальных сетях @lrccomplexmnsk





ПОБЬЕМ РЕКОРД

Физкультурно-спортивный оздоровительный клуб «Альянс» РУП БПОВЦ и профсоюзный комитет головного предприятия приглашает с 1 по 21 апреля 2022 года принять участие в лонгмобе по ходьбе «Мы вместе!», приуроченного к 100-летию со дня основания предприятия.

Каждый участник проходит комфортную для себя дистанцию, фиксируя свой результат любым устройством для подсчета шагов.

С положением о проведении лонгмоба можно ознакомиться у руководителя структурного подразделения. Напоминаем, что рекорд 2021 года - 584 962 шага за 21 день!



на фото Т.Гранева

КАРТИНА МАСЛОМ

Увлечение рисованием – хобби творческих людей. С помощью рисования можно разговаривать, передавать свое настроение или обращать внимание на красоту природы.

Сравнительно недавно раскрыла в себе талант художника Татьяна Гранева, ведущий инженер-технолог технологического отдела. Вдохновение пришло именно в зимний сезон, когда так не хватает ярких красок. Помогли Татьяне в ее начинании советы коллеги и просмотренные видеоуроки в сети Интернет. Сейчас предпочитает рисовать акриловыми красками. Картины дарит своим друзьям и знакомым.

Работа как хобби у Сергея Кармазина, художника-конструктора, который радуется своими рисунками наших сотрудников в преддверии различных праздников. Множество интересных зарисовок имеется также в его архиве. Сергей использует различные техники рисования, а также различный материал.

В свое время рисованием увлекался Олег Кленов, заведующий сектором ОССиК. А в мастерской механиков протезно-ортопедических изделий картина, нарисованная Игорем Сумаром, не перестает удивлять коллег.



на фото С.Кармазин

ПОЗДРАВЛЯЕМ С ЮБИЛЕЕМ

Январские люди обладают физической и духовной выносливостью, благодаря чему практически всегда добиваются поставленной перед собой цели.

Люди, рожденные в **феврале**, оригинальны и умны. Их никогда не пугают трудности и препятствия на пути к реализации своих поставленных целей.

Рожденные в **марте** прирожденные наставники, философы и перфекционисты. Они никогда не падают духом и продолжают улыбаться в самой сложной ситуации.

*Дорогие юбиляры!
Пусть каждый день
Вашей жизни будет
ярким и насыщенным,
пусть счастье находится
Вами в любых мелочах.
С юбилеем!*

В январе юбилей отметили:

Новикова Татьяна Михайловна, модельер колодок Могилевского филиала
Шеленговская Ольга Васильевна, сборщик обуви Бобруйского ателье
Добыш Юрий Леонович, главный бухгалтер Барановичского филиала
Климук Ольга Ивановна, техник-протезист Брестского ПОА
Белоусова Анна Михайловна, раскройщик материалов Гомельского филиала
Савицкая Лилия Антоновна, уборщик помещений
Трацевский Юрий Валентинович, электромонтер
Дубровский Сергей Владимирович, обувщик по пошиву ортопедической обуви
Гуранчик Сергей Николаевич, грузчик
Макаревич Вячеслав Николаевич, уборщик территории
Забавская Светлана Ромуальдовна, санитарка протезно-ортопедического госпиталя
Ярыга Светлана Александровна, бухгалтер
Разновский Сергей Владимирович, слесарь-инструментальщик

В феврале юбилей отметили:

Сухова Лилия Владимировна, раскройщик материалов Могилевского филиала
Красовская Надежда Александровна, начальник ОТиЗ
Соловьева Людмила Анатольевна, санитарка протезно-ортопедического госпиталя

В марте юбилей отмечают:

Зубель Людмила Ивановна, приемщик заказов Лидской мастерской
Касаткина Людмила Евгеньевна, сборщик обуви Витебского филиала
Ромусик Тамара Сергеевна, продавец Брестского ПОА
Мазалевич Наталья Ивановна, специалист по кадрам Барановичского филиала
Анисенко Наталья Семёновна, главный инженер Гомельского филиала
Макареня Сергей Сергеевич, заведующий испытательной лабораторией
Самохвал Александр Леонидович, рабочий по комплексному обслуживанию зданий
Свириденко Сергей Иосифович, слесарь-сантехник
Ковш Татьяна Николаевна, швея
Потуремская Светлана Петровна, медсестра протезно-ортопедического госпиталя
Кулик Галина Владимировна, инженер-программист